

Ambientometro

Un sondaggio semplice per rilevare il clima e le criticità in azienda

Il contesto

Gli sviluppi economici, culturali e sociali generano cambiamenti continui, che a loro volta hanno una ricaduta sulle organizzazioni. Essere/rimanere sintonizzati con le proprie collaboratrici e collaboratori, ti permette di mantenere un clima di benessere e soddisfazione sul posto di lavoro.

Lo strumento

L'Ambientometro è un check-up aziendale sulla falsa riga di un check-up medico ed ha come scopo quello di rendere visibile, se del caso, le criticità presenti in azienda, in particolare nella gestione del personale. Il questionario è digitalizzato con MS Forms ed è molto facile da utilizzare.

Come funziona

Richiedi il questionario cliccando [qui](#) o scansionando il Codice QR a fondo pagina. A pagamento di CHF 150.- avvenuto, riceverai un link che puoi condividere collaboratori e collaboratrici. **NB: Per i CHF 150.- versati, riceverai un buono dello stesso importo, valido per un anno, che potrai utilizzare per l'acquisto di un nostro servizio.** Apri il questionario, compila e invia, fatto! Riceverai l'esito entro 1 giorno.

NB Il questionario è accessibile per un numero illimitato di persone.

Il seguito

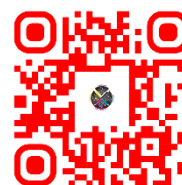
Sappiamo che i risultati di un check-up li sai sempre solo dopo averlo fatto. Ciò che emerge in termini qualitativi come risultato potrà tornarti utile a valutare se è necessario o opportuno intervenire. Troverai tutte le risposte nel report che riceverai (file PDF e Tabella Excel), come da esempio allegato.

Inoltre, puoi avvalerti della mia consulenza per un confronto sui risultati. Mi rendo disponibile senza impegno!

✨ [Prenota una consulenza](#) ✨



**Richiedi il tuo Ambientometro,
scansiona il QR Code**



La struttura dell'Ambientometro e le varie visualizzazioni (esempio di report)

1. Nella fase di rilevamento

Ambientometro - Un sondaggio per rilevare il clima aziendale.

L'Ambientometro è un check-up aziendale gratuito concepito sulla falsia riga di un check-up medico, ed ha come scopo quello di far emergere, se del caso, le criticità presenti in azienda, in modo particolare in riferimento alla **Leadership**. Attraverso il presente questionario, compilato in forma assolutamente anonima, puoi esprimere liberamente le tue opinioni. A seguire, verrà realizzato un report a beneficio di tutti e visibile tramite un link/codice QR che ti verrà inviato via e-mail. Eventuali domande o osservazioni possono essere inviate a info@carlomartines.ch (parola chiave: Ambientometro).

Grazie per la preziosa collaborazione!

* Obbligatoria

1. Come valuti la capacità del tuo responsabile di comunicare? *

- ☐ scarsa
- ☐ sufficiente
- ☐ buona
- ☐ fa da esempio
- ☐ Altro

2. Come valuti la capacità del tuo responsabile di dare Feedback? *

Per feedback si intende critica costruttiva.

Le domande

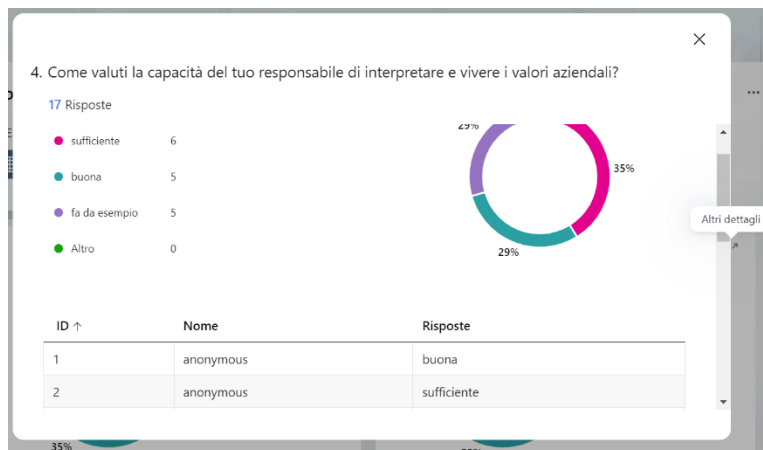
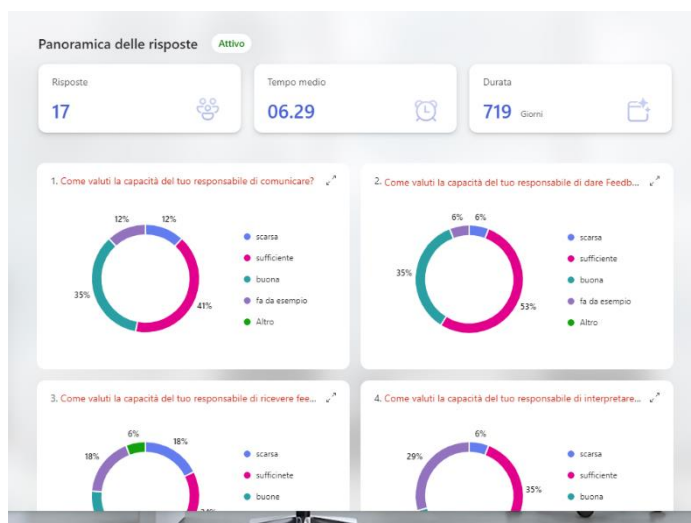
Il questionario si compone di una breve introduzione e un elenco di 32 domande.

Tempo per la compilazione: 10 – 15 minuti.

2. Nella lettura dei dati

Dati complessivi

L'insieme dei risultati può essere visualizzato in panoramica, considerando la somma di tutte le risposte (vedi esempio).



Risposta singola

Ogni risposta può essere analizzata singolarmente nella somma di risposte, garantendo il completo anonimato.

Il dettaglio

Ogni risposta può essere vista e analizzata singolarmente. Il tutto in assoluto anonimato.

Visualizza risultati

Intervistato: 1 Anonimo 07.12
Tempo per il completamento

1. Come valuti la capacità del tuo responsabile di comunicare? *

☐ scarsa
☐ sufficiente
☒ buona
☐ fa da esempio
☐ Altro

2. Come valuti la capacità del tuo responsabile di dare Feedback? *

Per feedback si intende critica costruttiva.

☐ scarsa
☒ sufficiente
☐ buona

3. Esportazione dei dati

Infine, volendo, i dati possono essere esportati in un file Excel ed analizzati utilizzando i filtri. Anche in questo caso, l'anonimato è garantito.

Ambientometro - Un sondaggio per rilevare il clima aziendale.

Cerca strumenti, guida e altro ancora (ALT + X)

Home Inserisci Condividi Layout di pagina Formule Dati Revisione Visualizza Guida Disegno Struttura tabella Commenti Condividi

Calibri (Corpo) 11 G

Generale

Id	Orari di inizio	Orari di completamento	Posta elettronica	Nome	Come valuti la capacità del tuo responsabile di comunicare?	Come valuti la capacità del tuo responsabile di dare Feedback?	Come valuti la capacità del tuo responsabile di dare Feedback?	Come valuti la capacità del tuo responsabile di dare Feedback?
1	24.10.2022 08:49	24.10.2022 08:56	anonymous		buona	sufficiente	fa da esempio	buona
2	24.10.2022 08:58	24.10.2022 08:59	anonymous		scarsa	sufficiente	fa da esempio	sufficiente
3	24.10.2022 19:36	24.10.2022 19:45	anonymous		scarsa	scarsa	sufficiente	sufficiente
4	24.10.2022 20:00	24.10.2022 20:05	anonymous		sufficiente	sufficiente	scarsa	sufficiente
5	24.10.2022 19:56	24.10.2022 20:07	anonymous		buona	buona	buone	fa da esempio
6	24.10.2022 21:28	24.10.2022 21:35	anonymous		buona	sufficiente	buone	fa da esempio
7	26.10.2022 15:04	26.10.2022 15:13	anonymous		sufficiente	sufficiente	Nulla	buona
8	26.10.2022 20:23	26.10.2022 20:35	anonymous		sufficiente	buona	sufficiente	sufficiente
9	30.10.2022 17:37	30.10.2022 17:46	anonymous		sufficiente	sufficiente	sufficiente	buona
10	01.11.2022 10:23	01.11.2022 10:28	anonymous		buona	buona	buone	fa da esempio
11	09.11.2022 14:16	09.11.2022 14:21	anonymous		sufficiente	buona	sufficiente	fa da esempio
12	10.11.2022 16:24	10.11.2022 16:41	anonymous		buona	buona	buona	buona

Conclusioni:

Rilevare periodicamente il clima aziendale e mettere in campo, se necessario e utile misure di miglioramento, vuol dire ascoltare e dare riconoscimento ai collaboratori, aumentando notevolmente il senso di appartenenza e la voglia di impegnarsi di tutto il team, anche dei manager.

Richiedi il tuo Ambientometro, scansiona il QR Code!

